



ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა №16

2022 წლის 29 აპრილი

ქ.ქობულეთი

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022-2023 წლების

სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს „ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი“-ს 61-ე მუხლის, საქართველოს კანონის „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ მე-13 მუხლის, 1<sup>1</sup> პუნქტის, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“-ს მე-16 მუხლის, მე-4 პუნქტისა და ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების მე-2 მუხლის, ქვეთავი „ამოცანების“ „ა“ პუნქტის შესაბამისად:

1. დამტკიცდეს ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმა თანახმად დანართისა;
2. ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „ქობულეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2020-2021 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2020 წლის 28 თებერვლის №10 განკარგულება;
3. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს ერთი თვის ვადაში ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მის: ქ. ბათუმი, ზუბალაშვილის ქ.№30);
4. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

საკრებულოს თავმჯდომარე



დ.მჭედლიშვილი

# ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს

## 2022 -2023 წლების სამოქმედო გეგმა

### 1. შესავალი

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმას 2022-2023 წლებისთვის. დოკუმენტი მომზადებულია ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიზანია ქობულეთის მუნიციპალიტეტში ეფექტიანი გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განსაზღვრა და მისი აღსრულების მონიტორინგი.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო, საქართველოს პარლამენტის და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ განსაზღვრული გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო პოლიტიკის შესაბამისად, ქობულეთის მუნიციპალიტეტში შეიმუშავებს გენდერული თანასწორობის პოლიტიკას და უზრუნველყოფს მისი შესრულების კოორდინაციასა და მონიტორინგს.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კონსტიტუციით, „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონით, ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსითა და სხვა სამართლებრივი აქტებით.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო თავისი საქმიანობით უზრუნველყოფს საქართველოს მიერ საერთაშორისო ხელშეკრულებების ფარგლებში აღებული ვალდებულებების შესრულებას. მათ შორისაა, საქართველოსა და ევროკავშირს შორის ასოცირების შესახებ შეთანხმება, ევროპის საბჭოს კონვენცია ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის პრევენციისა და აღკვეთის შესახებ ( ე. წ. სტამბოლის კონვენცია), გაეროს კონვენცია ქალთა მიმართ დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ ( CEDAW) და სხვა საერთაშორისო სამართლებრივი აქტები.

### 2. მეთოდოლოგია

აღნიშნული სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესი მიმდინარეობდა მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ.

დოკუმენტზე მუშაობის პროცესში გენდერული საბჭოს ხელთ არსებული რესურსების გამოყენებით განხორციელდა გამოკითხვები და ინტერესებულ მხარეებთან: მოსახლეობასთან (იმდენად რამდენადაც გენდერულ საბჭოს არ აქვს დამოუკიდებელი ბიუჯეტი, ამ მიზნით გამოყენებულია მოქალაქეებთან ნებისმიერი შეხვედრა ), მათ შორის ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მოქმედ

და ყოფილ წევრებთან, ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, ქობულეთის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ შტოსთან, აჭარის რეგიონში მოღვაწე არასამთავრობო ორგანიზაციებთან.

შემუშავებული დოკუმენტი „ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმა“ წარედგინება ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დასამტკიცებლად.

### 3. სიტუაციური ანალიზი

#### 3.1 ქობულეთის მუნიციპალიტეტი

ქობულეთის მუნიციპალიტეტი - თვითმმართველი ერთეული საქართველოში, აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის შემადგენლობაში. მასში სახელმწიფო ხელისუფლება ხორციელდება საქართველოს კონსტიტუციით დადგენილი პრინციპების საფუძველზე.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტი მოიცავს 21 ადმინისტრაციულ ერთეულს. კერძოდ: ქალაქ ქობულეთის, დაბა ოჩხამურის, დაბა ჩაქვის, ალამბრის, აჭყვისთავის, ბობოყვათის, გვარას, დაგვას, ზენითის, კვირიკეს, ლელვას, მუხაესტატეს, საჩინოს, სოფელ ქობულეთის, ქაქუთის, ჩაისუბნის, ციხისძირის, წყავროკას, ჭახათის, ხალას, ხუცუბნის.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერიის უფლებამოსილებათა საფუძველია: საქართველოს კონსტიტუცია, ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო არის წარმომადგენლობითი ორგანო, რომელიც თავის კომპეტენციის ფარგლებში ახორციელებს საკანონმდებლო საქმიანობას და ზედამხედველობას უწევს ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერიას. ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო შედგება 4 წლის ვადით არჩეული 39 დეპუტატისგან.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია არის აღმასრულებელი ორგანო, რომელიც ახორციელებს ქობულეთის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ხელისუფლებას და განსაზღვრავს ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერიის აღმასრულებელი საქმიანობის ძირითად მიმართულებებს. ქობულეთის მერია შედგება ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერის, მერის მოადგილეებისა და ათი სამსახურისგან, ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია ვალდებულია ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს წინაშე.

#### 3.2 გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განსაზღვრა ქობულეთის მუნიციპალიტეტში

ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პოლიტიკას განსაზღვრავს და საქართველოს პარლამენტის მიერ შექმნილ გენდერული თანასწორობის მუდმივმოქმედ საპარლამენტო საბჭოსთან, აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოს მიერ შექმნილი გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან კორდინირებულ მუშაობას უზრუნველყოფს, ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სტატუსი, ფუნქციები, უფლებამოსილება განისაზღვრება მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებით, რომელსაც ამტკიცებს საკრებულო.

მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო ხელს უწყობს ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ გენდერულ სფეროში ძირითადი მიმართულებების განსაზღვრას, გენდერული თანასწორობის სფეროში საკანონმდებლო ბაზის შექმნის და განვითარების უზრუნველყოფას, შესაბამისი სამოქმედო გეგმის განხილვასა და დამტკიცებას, გენდერული თანასწორობის შესახებ ცნობიერების ამაღლებას და ქალთა გაძლიერების მხარდაჭერი ღონისძიებების განხორციელებას.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო უფლებამოსილია შეიმუშაოს გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად ქობულეთის მუნიციპალიტეტში განსახორციელებელი სამოქმედო გეგმა და უზრუნველყოს ამ გეგმის შესრულების კოორდინაცია და მონიტორინგი, დაგეგმოს და განახორციელოს სხვადასხვა სახის ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის მისაღწევად, ქალთა და მამაკაცთა თანასწორი უფლებების რეალიზაციისათვის, გამოითხოვოს და მიიღოს გენდერული თანასწორობის საკითხების შესწავლასთან დაკავშირებული ნებისმიერი ინფორმაცია და დოკუმენტაცია, გარდა ისეთი დოკუმენტაციებისა, რომელთა კონფიდენციალურობაც დაცულია საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად, განიხილოს გენდერული თანასწორობის დარღვევის თაობაზე წარმოდგენილი განცხადებები, დოკუმენტაცია და სხვა ინფორმაცია, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში მოახდინოს მათზე რეაგირება, შეიმუშავოს შესაბამისი რეკომენდაციები და სხვა.

### 3.3 მიმდინარე ტენდენციები და 2019-21 წლების ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს შეფასება

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შეფასება განხორციელდა, როგორც მის შესრულების ანგარიშზე დაყრდნობით, ასევე ხარისხობრივი ინფორმაციის შეგროვებით. შედეგად, გამოიკვეთა რამდენიმე ძირითადი ტენდენცია.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის, როგორც პოლიტიკის განმსაზღვრელი დოკუმენტის, მნიშვნელობა უკეთაა გააზრებული საჯარო სფეროს წარმომადგენელთა მიერ, თუმცა საჭიროებს მეტ ძალისხმევას ამ მიმართულებით.

2021 წლის ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მნიშვნელოვან მიღწევად ქობულეთის მუნიციპალიტეტის ადგილობრივ ბიუჯეტში ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული საბჭოს მიერ 2018 წელს ინიცირებული და შემდგომ წლებში აქტიურად ადვოკატირებული პროექტის „მაღალი აკადემიური მოსწრების სტუდენტთა დავით ხახუტაიშვილისა და აკადემიკოს ნინო ჯავახიშვილის სახელობის წამახალისებელი სტიპენდიის“ ინტეგრირებულ ნაწილად ქცევაა. პროექტის მიზანი თავის დროზე, გარდა სტუდენტთა ფინანსური მხარდაჭერისა, მისი სახელობითობიდან გამომდინარე, ქალისა და მამაკაცის საზოგადოების წინაშე თანაბარი დამსახურებისა და როლის ხაზგასმას, რაც გენდერული თანასწორობის ძირითად პრინციპებს ეხმაურება. როგორც პროექტის განხორციელების დინამიკამ აჩვენა, სტიპენდიის მიმღებთა რიცხვი გოგონების სასარგებლოდაა, რაც

სტუდენტი გოგონების მხარდაჭერის კუთხით მნიშვნელოვანია. ასევე გენდერული საბჭოს აქტიური ძალისხმევით მუნიციპალიტეტის მერია ძალადობის მსხვერპლთ უზრუნველყოფს საცხოვრებელი ბინის ქირით, თუმცა ჯერჯერობით საბჭოს რეკომენდაცია ძალადობის მსხვერპლთა მხარდაჭერა დამოუკიდებელ პროგრამად იქცეს, ჯერ კიდევ მისაღწევია.

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2019-2021 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასებისას, საანგარიშო პერიოდში გამოწვევად სახელდებოდა შემდეგი საკითხები:

- კოორდინაციის ნაკლებობა ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან;
- თანამშრომლობის ნაკლებობა საქართველოს სახალხო დამცველის ოფისთან;
- თანამშრომლობის ნაკლებობა რეგიონში მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და მედიასთან.

აღსანიშნავია, რომ COVID-19-ით გამოწვეულმა პანდემიამ მნიშვნელოვნად შეაფერხა 2019-2021 წლების სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული აქტივობების განხორციელების პროცესი.

შეფასების შედეგად ასევე გამოვლინდა, რომ მუნიციპალიტეტებში არსებული გენდერული თანასწორობის საბჭოები წარმატებით თანამშრომლობენ ერთმანეთთან და ცვლიან ინფორმაციას გენდერული თანასწორობის გაძლიერების მიზნით ჩატარებული ღონისძიებების შესახებ.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტში არსებული ტენდენცია და მოსახლეობის ცნობიერების ცვლილება გენდერული თანასწორობის გაძლიერების მიმართულებით, დადებითად ფასდება.

ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის და ქალთა უფლებების რეალიზაციის კუთხით არსებულ გამოწვევებს შორის, რესპოდენტების მხრიდან განსაკუთრებული ყურადღება დაეთმო შემდეგ საკითხებს:

- ეკონომიკური საჭიროებები და ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მნიშვნელობა;
- ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრა;
- მედიის მხრიდან დაბალი ინტერესი გენდერული თანასწორობის, გოგონების და ქალების გაძლიერების საკითხების მიმართ. განსაკუთრებით კი პოზიტიური საკითხების მიმართ;
- ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერიის პროგრამებისა და ქვე-პროგრამებში გენდერული თანასწორობის და ზეგავლენის შეფასების ნაკლებობა;
- ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მიმართულებით არსებული მონაცემების ნაკლებობა,
- ფსიქოლოგიური მხარდაჭერის სერვისების არარსებობა.

აღნიშნულ პრიორიტეტებზე დაყრდნობით მომზადდა წინამდებარე სამოქმედო გეგმა.

### 3.4 მისია, ხედვა და პრიორიტეტები

ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისიაა ინსტიტუციური გაძლიერების გზით, ხელი შეუწყოს ქობულეთის მუნიციპალიტეტში თანასწორობის პრინციპებზე დაფუძნებული საზოგადოების შექმნას, რომლის თითოეულ წევრსაც ექნება თანაბარი შესაძლებლობა განახორციელოს საკუთარი უფლებები და თანაბრად ისარგებლოს სახელმწიფოს არსებული სიკეთეებით.

გენდერული თანასწორობა, როგორც კონსტიტუციით განმტკიცებული ღირებულება წარმოადგენს პრიორიტეტს ეროვნულ და ადგილობრივ დონეზე.

აღნიშნული სამოქმედო გეგმის მიზანია ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის გაძლიერების ზოგადი ხედვისა და კონკრეტული აქტივობების განსაზღვრა, რომელიც ითვალისწინებს ეროვნულ და ადგილობრივ საჭიროებებს, პასუხობს პოლიტიკის შემუშავებისთვის საჭირო მონაცემებზე მოთხოვნას, განსაზღვრავს გენდერული თანასწორობის გაძლიერების პრიორიტეტულ მიმართულებებს, უზრუნველყოფს შესაბამისი მატერიალურ-ფინანსური რესურსების განაწილებას, წარმოადგენს ჩარჩოს ეროვნული და საერთაშორისო თანამშრომლობისთვის, მოიცავს პოლიტიკის აღსრულების პროცესის ყველა საფეხურს და შეესაბამება თანამედროვე საერთაშორისო სტანდარტებს.

2022-2023 წლებისთვის ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს პრიორიტეტები შემდეგნაირად განისაზღვრა:

1. ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საკითხებზე უწყებათაშორისო კოორდინაციის გაძლიერება და ინსტიტუციური მექანიზმების გაუმჯობესება;
2. ქობულეთის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის გაძლიერების ხელშეწყობა მონაცემებზე დაყრდნობილი პოლიტიკის წარმოების, თანამშრომლობის და ცნობიერების ამაღლების გზით;
3. ქობულეთის მუნიციპალიტეტში ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების ხელშეწყობა;
4. ქობულეთის მუნიციპალიტეტში ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობა;
5. ქობულეთის მუნიციპალიტეტში ქალთა პოლიტიკური გაძლიერების ხელშეწყობა.

სოციალური გარდატეხის მიღწევის მიზნით, გენდერული თანასწორობისა და ქალთა უფლებების შესახებ საჯარო მოხელეთა ცოდნის გაღრმავება და მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება მთავარ პრიორიტეტად გასდევს სამოქმედო გეგმას.

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
<p>1. მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები</p>	<p>1. გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი</p>	<p>1.1.1. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს რეგლამენტში თავი გენდერული საბჭოს შესახებ და გენდერული საბჭოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან და უზრუნველყოფილია საბჭოში საკრებულოს სხვადასხვა ფრაქციის, მერიაში გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, აგრეთვე არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა მონაწილეობა</p>	<p>1.1.1.ა. მიღებულია საკრებულოს დადგენილება ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ 1.1.1.ბ. შესულია ცვლილება საბჭოს შემადგენლობაში და განსაზღვრულია საბჭოს შექმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.1.გ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.1.დ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშიშორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება</p>			<p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>		<p>2022 წ.</p>

			ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტი					
		1.1.2. მომზადებულია მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი	1.1.2.ა. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები 1.1.2.ბ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი			ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო		2022 წ.
		1.1.3. ქობულეთის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/ რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია	1.1.3.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.3.ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  ქობულეთის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო		2022 წ.



	<p>1.1.4. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერისთვის, საკრებულოსათვის, აჭარის ა.რ. უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები</p>	<p>1.1.4.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.4.ბ. საკრებულოს, მერის, აჭარის ა.რ. უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები</p>			<p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
<p>1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება 1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში 1.2.1.გ. საკონკურსო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი 1.2.1.დ. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი</p>			<p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის დაქვემდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ-ები</p>		<p>2022-2023 წწ.</p>

		ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე					
	1.2.2 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტებულია თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით	1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ 1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს სია განახლებულია			ქობულეთის მუნიციპალიტე ტის მერია		2022 წ.
1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგვით	1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			ქობულეთის მუნიციპალიტე ტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტე ტის საკრებულო	საქართვე ლოს სტატისტ იკის ეროვნულ ი სამსახურ ის სტატისტ იკის ბიურო  არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები	2022-2023 წწ.
	1.3.2. შექმნილია მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმპ პირთა, სოციალურად დაუცველი და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სეგრეგირებული	1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი			ქობულეთის მუნიციპალიტე ტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტე ტის საკრებულო	არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები	2022-2023 წწ.

სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული განახლება	საინფორმაციო ბაზა					
1.3.3. უზრუნველყოფილი ა გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2022-2023 წწ.
1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად	1.3.4.ა. შემუშავებული საინფორმაციო სტრატეგია 1.3.4.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხები	ადგილობრივი ბიუჯეტი	ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

			დან				
1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი	1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებულია გენდერული აუდიტი	1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმვის დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის გენდერული თანასწორობის საბჭო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული მენისტრინგის საკითხებზე	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.4.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები	ადგილობრივი ბიუჯეტი	ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

			სათვის გამოყოფილი თანხები დან				
1.5. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა	1.5.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა	1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერი  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშროების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ	1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხები დან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

	სტატისტიკაზე,						
	1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად	1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა  1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.6.4. ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთა ცნობიერების ასამაღლებლად ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის პრინციპებზე	1.6.4.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა 1.6.4.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

		გამოყოფილი თანხები დან				
1.6.5. ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად	1.6.5.ა. შეხვედრების რაოდენობა 1.6.5.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.6.5.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
1.6.6. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, რეპროდუქციული ჯანმრთელობის, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბალის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები	1.6.6.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.6.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.6.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.6.6.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
1.6.7. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის	1.6.7.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის	არასამთავრობო ორგანიზა	2022-2023 წწ.

	<p>ორგანოებს გააჩნიათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.7.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით. 1.6.7.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო</p>			<p>მერია</p> <p>ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>ციები</p> <p>სახალხო დამცველის აპარატი</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--



		ადგილზე“					
1.7. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა	1.7.1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია	1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერი  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებულია მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა	1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2019-2021 წლების შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მერია  ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

		უზრუნველყოფის 2022-2023 წ.წ. სამოქმედო გეგმა 1.7.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები					
1.8. ჩამოყალიბებულა და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.8.1. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში მომზადებულია და წარდგენილია საკრებულოსათვის	1.8.1.ა. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიისა და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 1.8.1.ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის 1.8.1.გ. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.8.1.დ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.8.2. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები	1.8.2.ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

					საბჭო		
	1.8.3. მომზადებულია წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ. წინადადებები გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში	1.8.3.ა. 2022 და 2023 წ. წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2022-2023 წწ.
1.9. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან	1.9.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციის მონაცემთა ბაზა	1.9.1.ა. შექმნილი და გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
	1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საჭიროებების დადგენის მიზნით;	1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის			მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

			წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა					
		1.9.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში	1.9.4.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა წარმომადგენლების რაოდენობა 1.9.4.ბ. არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა			მუნიციპალიტე ტის მერია  მუნიციპალიტე ტის საკრებულო მუნიციპალიტე ტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები	2022-2023 წწ.
		1.9.1. სამოქალაქო სექტორის, მეწარმე ქალებისა და ქალთა და გოგონათა მიმართულებით მომუშავე მეწარმეებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.1.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საჭიროებები 1.9.1.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.9.1.დ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია სამოქმედო გეგმაში			მუნიციპალიტე ტის მერია  მუნიციპალიტე ტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთა ვრობო და საერთაშო რისო ორგანიზა ციები  ადგილობ რივი მეწარმეებ ი ქალთა ჯგუფები	2022-2023 წწ.
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინ ანსები სწყარ ო</b>	<b>პასუხისმგებელ ი უწყება</b>	<b>პარტნიო რიუწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>
2.მუნიციპალიტეტი ს ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და	2.1. დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის	2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა	ადგილობ რივ ბიუჯეტშ ი საჯარო	ადგი ლობრ ივი ბიუჯე	მუნიციპალიტე ტის მერია	არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები	2022-2023 წწ.

<p>პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებული ა ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით</p>		<p>მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე.</p>	<p>2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>	<p>მოხელეთ ა კვალიფი კაციის ამაღლები სათვის გამოყოფი ლი თანხები დან</p>	ტი	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		
		<p>2.1.2. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი</p>	<p>2.1.2.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.2.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
		<p>2.1.3. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.3.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.3.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>				<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით და მოსახლეობის</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის</p>				<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

	ჩართულობით	2019 წლის ბიუჯეტში					
	2.2.3. გაზიარებული და დანერგილია სხვა მუნიციპალიტეტების მიერ გენდერული ნიშნით წარმატებული პროგრამები	2.2.3.ა. წარმატებული პროგრამების რაოდენობა 2.2.3.ბ. შემუშავებული რეკომენდაციები ხარვეზების აღმოსაფხვრელად			ქობულეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
2.3. შემუშავებულია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა	2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

<p>2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2022 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
<p>2.3.3. ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულებებში დასაქმებულ პედაგოგებს/აღმზრდელებს გავლილი აქვთ საქართველოს განათლებისა და</p>	<p>2.3.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებული აღმზრდელ-პედაგოგთა გადამზადება 2.3.3.ბ. გადამზადებული პედაგოგების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ა(ა)იპ ქობულეთის</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

	<p>მეცნიერების სამინისტროს მიერ შემუშავებული აღმზრდელ-პედაგოგთა პროფესიული განვითარების ტრენინგ-მოდული (2017 წლის 27 ოქტომბრის საქართველოს მთავრობის დადგენილება №478 აღმზრდელ-პედაგოგის პროფესიული სტანდარტის დამტკიცების შესახებ, მუხლი 4)</p>				<p>მუნიციპალიტეტის ბაგა-ბაღების გაერთიანება</p>	<p>რო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	
<p>2.4. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა</p>	<p>2.4.1. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება</p>	<p>2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერულ ჭრილში</p> <p>2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები</p> <p>2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლე</p>	<p>2022-23 წ.</p>



					ბის, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო	
					არასამთავრობო ორგანიზაციები	
	2.4.2. ქობულეთის მუნიციპალიტეტის თემზე დაფუძნებული მობილური გუნდის მომსახურება მძიმე ფსიქიკური აშლილობის მქონე პირთათვის	2.4.2.ა. სერვისის მიმღები ბენეფიციარების რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია	2022-2023 წწ.
	2.4.3. „საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.)“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესაბამისად მომზადებულია რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული	2.4.3.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ 2.4.3.ბ. სათათბირო დაკომპლექტებულია განსხვავებული სქესით არანაკლებ 40% –ისა 2.4.3.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები  2022-2023 წწ.

	სათათბიროების ამოქმედების შესახებ						
2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება	2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი	2.5.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.5.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

<p>2.5.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
<p>2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია</p>	<p>2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

						რო  აჭარის ავტონომ იური რესპუბლ იკის განათლე ბის, კულტურ ისა და სპორტის სამინისტ რო  არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები	
2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფი ს სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებუ ლია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებულ ი მუნიციპალური პროგრამები	2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში	2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტე ტის მერია  მუნიციპალიტე ტის საკრებულო	აჭარის ავტონომ იური რესპუბლ იკის ჯანმრთე ლობისა და სოციალუ რი დაცვის სამინისტ რო  არასამთა ვრობო ორგანიზა	2022-2023 წწ.

						ციები	
	2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვისსამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022-2023 წწ.

					ციები		
	2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მაგ. სახელმწიფო სკრინინგის პროგრამა და სხვა, მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში თანადაფინანსების გასათვალისწინებლად	2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.6.3.ბ. შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე ქალებისა და გოგონებისთვის ჯანდაცვის სერვისების მიწოდება. (საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე)			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2022-2023 წწ.
2.7. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერული	2.7.1. ჩატარებულია ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა	2.7.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

<p>თანასწორობაზე ორიენტირებულ ი ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშემწყობი პროგრამები და ღონისძიებები</p>	<p>კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია პრიორიტეტული პროფესიები, ასევე საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები</p>	<p>2.7.1.ბ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა 2.7.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები</p>			<p>ტის საკრებულო</p>	<p>სასწავლო – საგანმანათლებლო რეგიონული და ადგილობრივი დაწესებულებები</p>	
	<p>2.7.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით</p>	<p>2.7.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.7.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.7.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
	<p>2.7.3. ქალთა ეკონომიკური აქტივობის ხელშესაწყობად ორგანიზებულია</p>	<p>2.7.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.3.ბ. შეხვედრებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს გარემოს დაცვისა</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

	წარმატებული ფერმერი ქალების შეხვედრები სოფლად მცხოვრებ ქალებთან გამოცდილების გაზიარების, სასოფლო-სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობების ჩვენებისა და მათი შექმნის ხელშესაწყობად	მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს ქობულეთის განყოფილება	და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	
	2.7.4. მუნიციპალიტეტის დასახლებებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების შესაქმნელად ლიდერ ქალთა გამოვლენა	2.7.4.ა. სოფლებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა ლიდერ ქალთა გამოსავლენად 2.7.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა			მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
2.8. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია	2.8.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში	2.8.1.ა. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში  მუნიციპალიტეტის	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთე	2022-2023 წწ.



<p>მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელების ას გენდერული ასპექტები</p>		<p>2.8.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>			<p>საკრებულო</p>	<p>ლობისა და სოციალური დაცვისსამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	
	<p>2.8.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი</p>	<p>2.8.2.ა. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთე</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

<p>მუნიციპალური პოლიტიკა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.8.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>				<p>ლობისა და სოციალური დაცვისსამინისტრო</p> <p>აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	
<p>2.8.3. მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების კატეგორიათა მიხედვით მომზადებულია მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის</p>	<p>2.8.3.ა. კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები</p> <p>2.8.3.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2022-2023 წწ.</p>

ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად						
<p>2.8.4. სოფლად მცხოვრები და სოციალურად დაუცველი ოჯახების ეკონომიკური გამლიერებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა</p>	<p>2.8.4.ა. . სოფლად მცხოვრები და სოციალურად დაუცველი ქალების სახელოვნებო- შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა გაზრდილია 2.8.4.ბ. . სოფლად მცხოვრები და სოციალურად დაუცველი ქალები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში 2.8.4.გ. უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა მიკრო და მცირე მეწარმეობის მხარდამჭერ პროგრამებში 2.8.4.დ. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის კუთხით, ქალთა ეკონომიკური გამლიერებისთვის, სტიპენდიების პრაქტიკა, რაც მეტად</p>			<p>მუნიციპალიტე ტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტე ტის საკრებულო</p>	<p>არასამთა ვრობო ორგანიზა ციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

			გააძლიერებს გოგონებისა და ქალების პროფესიის დაუფლებას. 2.8.4. ე.ბავშვთა კუთხის მოწყობა პროფესიულ სასწავლებლებში.					
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ ქობულეთის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია	3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე	3.1.1. ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში და უზრუნველყოფილია ქალთა მონაწილეობა	3.1.1.ა. ქობულეთის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. ქობულეთის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში			მუნიციპალიტეტის მერია  მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
		3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა				მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო

დისკუსიები	გამლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში				აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	
3.1.3. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია	3.1.3.ა. მიღებულია საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.
3.1.4. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.1.4.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა 3.1.4.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიები			მუნიციპალიტეტის მერია,  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022-2023 წწ.

<p>3.1.5. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით სხვადასხვა კამპანიები თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად</p>	<p>3.1.5.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები 3.1.5.ბ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილეთა რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია,  მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
<p>3.1.6. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება</p>	<p>3.1.6.ა. სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შესახებ ქობულეთის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია,  მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივ და რეგიონულ მედია საშუალებები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
<p>3.1.7. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია</p>	<p>3.1.7.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურ</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>

					ისა და სპორტის სამინისტრო	
					არასამთავრობო ორგანიზაციები	
	3.1.8. მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. ქალაქობულებითის ერთი ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი	3.1.8.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები 3.1.8.ბ. საკრებულოს განკარგულება ქუჩისათვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები  2022-2023 წწ.
3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.2.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებულია	3.2.1.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) 3.2.1.დ.სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები,			მუნიციპალიტეტის მერია  მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  აჭარის ავტონომიური რესპუბლ

	საინფორმაციო შეხვედრები	მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები				იკის განათლე ზის, კულტურ ისა და სპორტის სამინისტ რო  აჭარის ავტონომ იური რესპუბლ იკის ჯანმრთე ლობისა და სოციალუ რი დაცვის სამინისტ რო  სახალხო დამცველ იარსამთ ავრობო ორგანიზა ციები	
--	----------------------------	--	--	--	--	--	--



	<p>3.2.2. შემუშავებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა</p>	<p>3.2.2.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა  3.2.2.ბ. ძალადობის მსხვერპლთათვის დროებითი საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა  3.2.2.გ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის გაწეული უფასო იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია   მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022-2023 წწ.</p>
--	--	---	--	--	--	------------------------------------	----------------------